



**ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ПЯТЫЙ СОЗЫВ
67 СЕССИЯ**

РЕШЕНИЕ

21.08.2020

г.Липецк

№ 1153

**О внесении изменений в Положение
«О денежном поощрении лучших работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного образования в сфере
физической культуры и спорта города Липецка»**

Рассмотрев принятый в первом чтении проект изменений в Положение «О денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка», руководствуясь статьями 36, 59 Устава города Липецка, учитывая решение постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов по образованию, культуре, спорту и делам молодежи, Липецкий городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять изменения в Положение «О денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка» (прилагаются).
2. Направить вышеуказанный нормативный правовой акт Главе города Липецка для подписания и официального опубликования.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель
Липецкого городского
Совета депутатов

Секретарь сессии

А.М.Афанасьев

С.Г.Каменецкий

Изменения
в Положение «О денежном поощрении лучших работников
муниципальных образовательных учреждений дополнительного
образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка»

Приняты решением сессии Липецкого городского
Совета депутатов от 21.08.2020 № 1153

Статья 1

Внести в Положение «О денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка», принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 28.04.2011 № 258 («Огни Липецка», 2011, 21 мая), следующие изменения:

1) наименование Положения «О денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка» изложить в следующей редакции:

«О денежном поощрении лучших работников муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города Липецка»;

2) статью 1 изложить в следующей редакции:

«Статья 1. Общие положения

1. Положение «О денежном поощрении лучших работников муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города Липецка» (далее – Положение) определяет порядок выплаты денежного поощрения лучшим работникам муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города Липецка.

2. Денежное поощрение выплачивается лучшим работникам муниципальных спортивных школ (далее – СШ), работникам муниципальных городских детско-юношеских центров (далее – ГДЮОЦ), а также иным лучшим работникам муниципальных спортивных учреждений (далее – МСУ) за высокие достижения в физкультурно-спортивной, педагогической деятельности и значительный вклад в развитие физической культуры и спорта города Липецка, в целях повышения престижа труда работников сферы физической культуры и спорта, распространения лучшего педагогического, тренерского опыта.

3. Ежегодно ко Дню физкультурника выплачивается 10 денежных поощрений в размере 25000 (двадцать пять тысяч) рублей каждое.

Выплата денежного поощрения осуществляется по результатам конкурсного отбора лучших работников СШ, ГДЮОЦ, МСУ (далее – конкурс).

4. На участие в конкурсе имеют право тренеры, педагоги дополнительного образования, организаторы массовой физкультурно-оздоровительной работы СШ, ГДЮОЦ, МСУ со стажем работы в данных

учреждениях не менее 4 лет (для кандидатов в номинации «Молодой тренер» стаж работы в данных учреждениях не менее 2 лет), для которых данная работа является основной (далее – кандидаты).

Работники СШ, ГДЮЦ, МСУ получившие денежное поощрение, имеют право участвовать в конкурсе не ранее, чем через четыре года.

В номинации «Молодой тренер» кандидаты могут принимать участие не более 2-х раз.

5. Ассигнования на выплату денежного поощрения предусматриваются при принятии бюджета города Липецка на очередной финансовый год и плановый период в рамках муниципальных программ, исполнителем которых является департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка, в пределах ассигнований, доведенных департаменту по физической культуре и спорту администрации города Липецка.»;

3) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Критерии конкурсного отбора

1. При проведении конкурса анализируется деятельность кандидатов, участвующих в конкурсе (участники конкурса), за последние 4 года (спортивных сезона) их работы (для кандидатов в номинации «Молодой тренер» за последние 2 года (спортивных сезона), предшествующих подаче документов.).

Конкурс проводится по номинациям:

- «Лучший тренер СШ в номинации «Спортивно-массовая и оздоровительная работа» - 3 денежных поощрения;

- «Лучший тренер СШ в номинации «Спортивно-массовая и оздоровительная работа по игровым и командно-игровым видам спорта» - 3 денежных поощрения;

- «Лучший тренер СШ в номинации «Молодой тренер» - 2 денежных поощрения;

- «Лучший педагог дополнительного образования ГДЮЦ» - 1 денежное поощрение;

- «Лучший организатор массовой физкультурно-оздоровительной работы ГДЮЦ, МСУ» - 1 денежное поощрение.

2. Критерии отбора «Лучший тренер СШ в номинации «Спортивно-массовая и оздоровительная работа»:

- организационно-методическая работа (проведение открытых тренировочных занятий, мастер-классов, реализация плана антидопинговых мероприятий);

- подготовка спортивного резерва (подготовка спортсменов-разрядников, передача спортсменов в училища олимпийского резерва, в центры олимпийской подготовки, в центры спортивной подготовки, в команды Супер лиги, Высшей лиги, Первой лиги, Второй лиги, подготовка членов сборных команд);

- организационно-физкультурная и спортивная работа (сохранность контингента занимающихся в группах, участие в соревнованиях, участие в

организации летних оздоровительных лагерей, сдача нормативов ВФСК ГТО);

- совершенствование профессиональной компетентности (участие в муниципальных, региональных и других профессиональных конкурсах, наличие публикаций методической направленности, доклады на семинарах, конференциях, дополнительное профессиональное образование (курсы повышения квалификации), наличие судейской категории, наличие знака ВФСК ГТО).

3. Критерии отбора «Лучший тренер СШ в номинации «Спортивно-массовая и оздоровительная работа по игровым и командно-игровым видам спорта»:

- организационно-методическая работа (проведение открытых тренировочных занятий, мастер-классов, реализация плана антидопинговых мероприятий);

- подготовка спортивного резерва (подготовка спортсменов-разрядников, передача спортсменов в училища олимпийского резерва, в центры олимпийской подготовки, в центры спортивной подготовки, в команды Супер лиги, Высшей лиги, Первой лиги, Второй лиги, спортивный клуб, подготовка членов сборных команд);

- организационно-физкультурная и спортивная работа (сохранность контингента занимающихся в группах, участие в соревнованиях, участие в организации летних оздоровительных лагерей, сдача нормативов ВФСК ГТО);

- совершенствование профессиональной компетентности (участие в муниципальных, региональных и других профессиональных конкурсах, наличие публикаций методической направленности, доклады на семинарах, конференциях, дополнительное профессиональное образование (курсы повышения квалификации), наличие судейской категории, наличие знака ВФСК ГТО).

4. Критерии отбора «Лучший тренер СШ в номинации «Молодой тренер»:

- организационно-методическая работа (проведение открытых тренировочных занятий, мастер-классов, реализация плана антидопинговых мероприятий);

- подготовка спортивного резерва (подготовка спортсменов-разрядников, передача спортсменов в училища олимпийского резерва, в центры олимпийской подготовки, в центры спортивной подготовки, в команды Супер лиги, Высшей лиги, Первой лиги, Второй лиги, спортивный клуб, подготовка членов сборных команд);

- организационно-физкультурная и спортивная работа (сохранность контингента занимающихся в группах, участие в соревнованиях, участие в организации летних оздоровительных лагерей, сдача нормативов ВФСК ГТО);

- совершенствование профессиональной компетентности (участие в муниципальных, региональных и других профессиональных конкурсах,

наличие публикаций методической направленности, доклады на семинарах, конференциях, дополнительное профессиональное образование (курсы повышения квалификации), наличие судейской категории, наличие знака ВФСК ГТО).

5. Критерии отбора в номинации «Лучший педагог дополнительного образования ГДЮЦ»:

- опыт работы (распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном уровнях, мастер-классы, семинары), внедрение собственного опыта работы в данном учреждении, участие в муниципальных, региональных и других профессиональных конкурсах;
- организация работы с детьми-инвалидами;
- участие воспитанников в областных, городских физкультурно-массовых и спортивных мероприятиях, их результаты. Участие воспитанников в выставках, конкурсах;
- сохранность контингента учебных групп;
- участие в летних оздоровительных лагерях с дневным пребыванием.

6. Критерии отбора в номинации «Лучший организатор массовой физкультурно-оздоровительной работы ГДЮЦ, МСУ»:

- анализ выполнения календарного плана физкультурно-массовых и спортивных мероприятий (указывается количество запланированных и фактически проведенных мероприятий);
- новые нетрадиционные формы организации физкультурно-спортивной работы;
- организация работы с подростками, состоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних;
- организация в каникулярное время оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей;
- количество человек, привлеченных к физкультурно-оздоровительной работе.

7. Каждый критерий конкурсного отбора оценивается по дополнительным показателям, разработанным и утвержденным правовым актом департамента по физической культуре и спорту администрации города Липецка. Дополнительные показатели оценки доводятся до сведения участников конкурса одновременно с информацией о проведении конкурса.»;

4) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Порядок проведения конкурса

1. Выдвижение кандидатов на участие в конкурсе производится с их согласия тренерским советом СШ, педагогическим советом ГДЮЦ, трудовым коллективом МСУ (далее – заявители).

Каждый кандидат на участие в конкурсе может выдвигаться на одну номинацию.

Конкурс «Лучший тренер СШ в номинации «Молодой тренер» проводится среди тренеров, возраст которых не превышает 35 лет на день представления документов в конкурсную комиссию и среди тренеров, трудоустроившихся в СШ в течение одного года после получения специального профессионального образования.

2. Определение лучших участников конкурса осуществляется конкурсной комиссией по отбору лучших тренеров, педагогов дополнительного образования, организаторов массовой физкультурно-оздоровительной работы на получение денежного поощрения (далее – конкурсная комиссия).

3. Конкурсная комиссия проводит регистрацию представлений заявителей на основании следующих документов (портфолио):

- выписки из протоколов заседания тренерского совета СШ, педагогического совета ГДЮЦ, трудового коллектива МСУ о выдвижении кандидата на получение денежного поощрения;
- копий диплома об образовании и выписки из трудовой книжки, заверенной руководителем СШ, ГДЮЦ, МСУ;
- копий списков групп кандидата;
- аналитической справки о деятельности кандидата, сформулированной с учетом критериев отбора, заверенной заявителем, с приложением копий подтверждающих документов.

4. Документы, указанные в пункте 3 статьи 3 настоящего Положения, представляются заявителями в конкурсную комиссию до 15 июля текущего года. Документы, не соответствующие условиям участия в конкурсе, представленные с нарушением правил оформления или поступившие на конкурс после указанного срока, не рассматриваются.

5. Конкурсная комиссия на основе критериев отбора и установленного порядка организует и проводит конкурс.

Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов по каждой номинации.

Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании, путем открытого голосования.

6. На основании результатов конкурса конкурсная комиссия формирует список победителей конкурса в срок до 1 августа текущего года.

7. Выплата денежного поощрения победителям конкурса производится правовым актом департамента по физической культуре и спорту администрации города Липецка на основании решения конкурсной комиссии о представлении лучших работников СШ, ГДЮЦ, МСУ на получение денежного поощрения.

8. Победители конкурса награждаются Благодарственным письмом Липецкого городского Совета депутатов и администрации города Липецка.»;

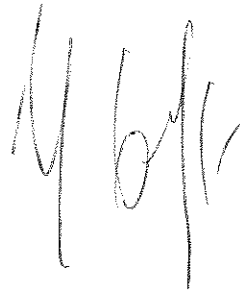
5) в статье 4:

- а) пункт 1 изложить в следующей редакции:
«1. В функции конкурсной комиссии входит:
- информирование СШ, ГДЮЦ, МСУ о сроках и условиях проведения конкурса;
- сбор и анализ представленных заявителями материалов;
- формирование списка победителей конкурса.»;
- б) пункт 5 изложить в следующей редакции:
«5. Конкурсная комиссия рассматривает кандидатуры участников на денежное поощрение, при необходимости заслушивает кандидатов на своем заседании и выносит решение о представлении работника СШ, ГДЮЦ, МСУ на получение денежного поощрения.».

Статья 2

Настоящие изменения вступают в силу со дня их официального опубликования.

Глава города Липецка



Е.Ю.Уваркина